

Revisione profilo professionale elettricista per reti di distribuzione AFC

Vale per gli apprendisti con inizio della formazione da agosto 2023

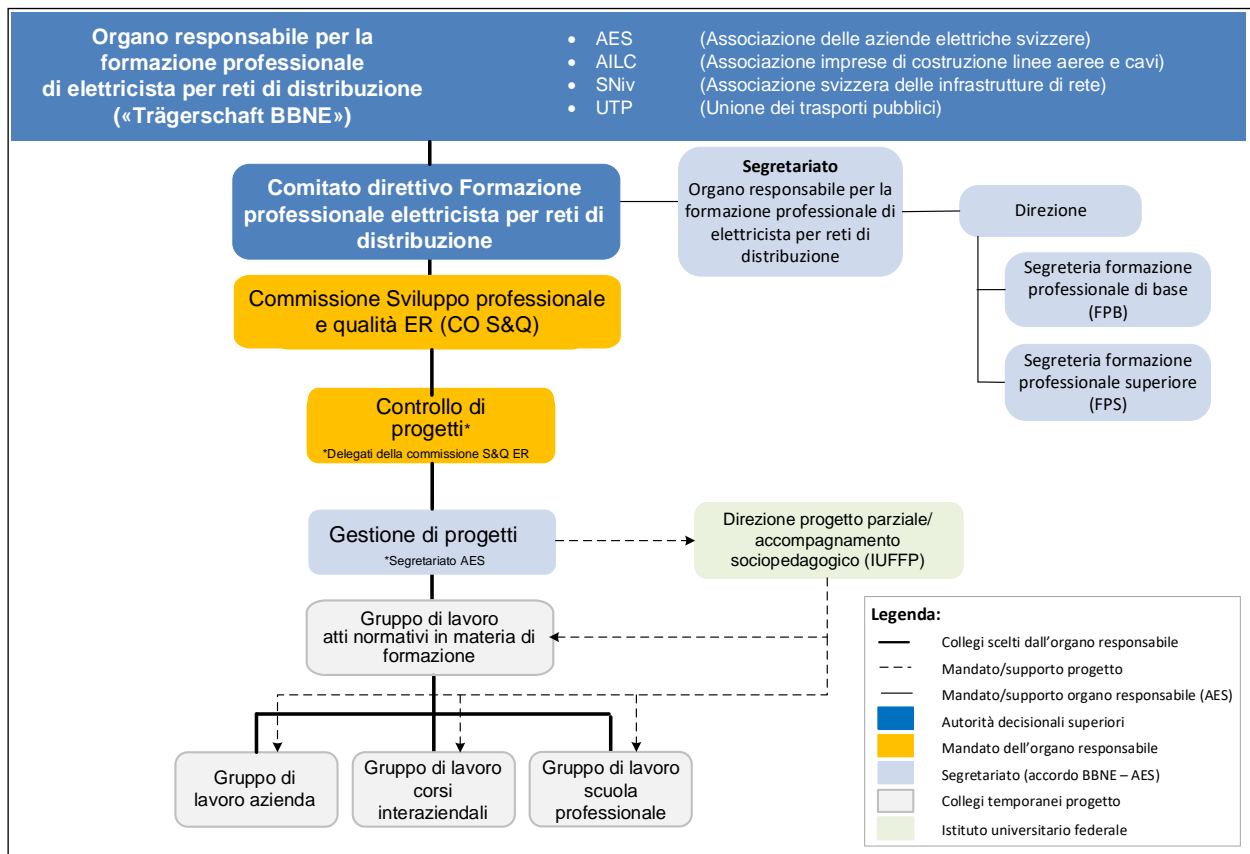
Qual è il motivo della revisione?

Nell'estate 2014 è iniziato la prima formazione di elettricista per reti di distribuzione AFC con i tre orientamenti energia, telecomunicazioni e linee di contatto. Nell'estate 2017 si è svolta la prima procedura di qualificazione. In conformità alle disposizioni di legge periodicamente si verifica l'attualità e la qualità di ogni professione. Per lo scambio di opinioni al riguardo il 27 novembre 2018 è cominciato un incontro dei responsabili della formazione professionale di aziende, scuole professionali e corsi interaziendali, organizzato dall'Organo responsabile per la formazione professionale di elettricista per reti di distribuzione.



Durante questo incontro si è esaminata la formazione nei tre luoghi di formazione (azienda, scuola professionale, corsi interaziendali), insieme alla loro collaborazione reciproca. Dai feedback delle tavole rotonde è risultato che occorreva intervenire, soprattutto per la semplificazione del piano di formazione e l'incentivazione della collaborazione fra i tre luoghi di formazione. L'Organo responsabile per la formazione professionale di elettricista per reti di distribuzione ha avviato il progetto di "Revisione del profilo professionale di elettricista per reti di distribuzione AFC" e ha presentato una relativa richiesta di revisione alla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI).

Com'è organizzato il progetto?



Obiettivo della revisione

- Riduzione dei campi di competenze operative e degli obiettivi di valutazione nel piano di formazione. Si devono sottolineare le analogie e affinare i diversi modi di esecuzione.
 - ➔ *Semplificazione della gestione del piano di formazione*
- Elaborazione di strumenti per incentivare la collaborazione e una formazione ben strutturata nei tre luoghi di formazione.
 - ➔ *Per esempio elaborazione di un programma d'insegnamento per la scuola professionale armonizzato con la programmazione della formazione generica nelle aziende e con la pianificazione dei corsi interaziendali.*
- Ottimizzazione delle competenze necessarie a una giovane persona specializzata in funzione delle esigenze del mercato del lavoro e della possibilità di prosecuzione con la formazione professionale superiore.
 - ➔ *Formazione non attraverso materie, ma per mezzo di ordini di lavoro assegnati per incentivare la comprensione dei significati e la capacità di riconoscere i relativi contesti.*

Che cosa cambia? Che cosa rimane uguale?

Ordinanza in materia di formazione

cambia

- Gli elettricisti per reti di distribuzione AFC qualificati, dopo 3 anni di pratica professionale dopo l'esame di fine tirocinio possono essere assunti come formatori professionali → prima era dopo 2 anni
- Come professione affine vale ora elettronico/elettronica multimediale AFC

rimane uguale

- 3 anni di durata della formazione
- Raccomandazione di ridurre l'apprendistato da 3 a 2 anni per professioni affini
 - ➔ Necessaria la concessione dell'autorizzazione da parte della relativa autorità cantonale preposta alla formazione professionale

Piano di formazione

cambia

- Marcatura a colori degli orientamenti
- Riduzione a 5 campi di competenze operative (finora 8 COP)
- Riduzione di 20 pagine (senza allegato 2)
- Allegato 3: Panoramica dei corsi interaziendali con i campi di competenze operative che trattano

rimane uguale

- Allegato 1: Elenco degli strumenti volti a garantire e attuare la formazione professionale di base nonché a promuovere la qualità
- Allegato 2: Misure di accompagnamento riguardanti la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute

Allegato 2: Misure di accompagnamento riguardanti la sicurezza sul lavoro e la protezione della salute

cambia

- Il documento è stato rielaborato e aggiornato.

rimane uguale

- È parte integrante del piano di formazione e consente l'impiego e la formazione di giovani nel rispetto dell'ordinanza sulla protezione dei giovani lavoratori (OLL5; RS 822.115)

Cooperazione tra i luoghi di formazione

cambia

- Coordinamento dei programmi di formazione dei 3 luoghi di formazione per offrire agli apprendisti un migliore sviluppo delle competenze

rimane uguale

Azienda

cambia

- Programma di formazione generico come base della formazione aziendale
- Ordini di lavoro generici come esempi per guidare gli apprendisti nella giornata lavorativa e stimolarli a verificare il proprio metodo di lavoro
- Strumenti per il consolidamento della sensibilizzazione alla sicurezza degli apprendisti

rimane uguale

- Discussione dello stato di formazione dell'apprendista prescritta per legge e registrazione scritta dei progressi (colloquio semestrale e rapporto di formazione)

Corsi interaziendali

cambia

- 2 corsi generali e 8 corsi specifici per ogni orientamento
- Documenti di base per i contenuti dei corsi validi a livello nazionale
- Date dei corsi armonizzate in base alla cooperazione fra i luoghi di formazione

rimane uguale

- 10 settimane di corsi interaziendali suddivise sui 3 anni scolastici

Scuola professionale

cambia

- Programma di formazione valido a livello nazionale
- Non più insegnamento in base alle materie (matematica, fisica ecc.), ma insegnamento in base a compiti di lavoro (tiro dei cavi, linea aerea ecc.)

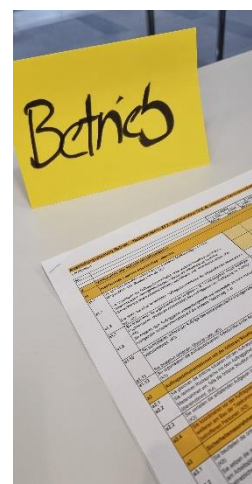
rimane uguale

- 1 giorno di scuola alla settimana

Che cosa significa per l'azienda di tirocinio?

La professione insegnata come tale rimane invariata e le competenze che gli assolvanti devono dimostrare nella procedura di qualificazione sono anche le stesse. Cambia però il tipo di formazione, è ottimizzata la collaborazione fra gli attori e vengono messi a disposizione strumenti ausiliari semplificati.

Le persone responsabili della formazione professionale nell'azienda ricevono gli strumenti già esistenti ottimizzati e anche ordini di lavoro generici come ulteriori strumenti ausiliari. Questi servono come base per la pianificazione della formazione nella relativa azienda e possono essere corrispondentemente adattati. Questi strumenti aiutano a mantenere il controllo sugli obiettivi di valutazione soddisfatti. Si garantisce così che gli apprendisti, come specialisti appena qualificati, siano in grado di soddisfare le aspettative dei loro datori di lavoro.



Dove possono trovare informazioni le persone interessate?

Tutte le informazioni e i contatti dell'Organo responsabile per la formazione professionale di elettricista per reti di distribuzione sono disponibili online all'indirizzo www.eletricistadirete.ch. Su questo sito trovate informazioni relative agli argomenti importanti, per esempio sullo sviluppo della succitata revisione.

Dalla primavera 2023 si svolgeranno inoltre **eventi informativi** per le aziende di tirocinio. La relativa autorità preposta alla formazione professionale invierà alle aziende di tirocinio gli inviti a tali eventi.

Una possibilità d'intenso confronto con il nuovo piano di formazione sarà offerta dal **corso di formazione per formatori professionali** erogato dall'Associazione delle aziende elettriche svizzere, AES. Questo corso di formazione è al momento soggetto a una rielaborazione. Nel 2023 sono programmati tre svolgimenti.